

# 1. Responsabilité collective

## Un collectif

La Parole de Dieu nous montre l'Église sous différentes images dont:

- Le Corps (1 Cor 12:27; Rom 12:5)
  - Unité: tous les membres sont un (1 Cor 10: 17)
  - Dons: pour l'utilité (1Cor 12:7; Rom 12:6; 1 Pi 4:10)
  - Responsabilité commune :... que les membres aient soins les uns des autres (1Cor12:25b)

## 2. Redevabilité

- Une dette
  - L'amour (Rom 13:8)

C'est la loi du Christ (Gal 6:2)

Son principe actif: porter les fardeaux les uns des autres.
- ❖ Quelques caractéristiques de l'amour:
  - Il se réjouit de la vérité (1 Cor 13:6)
  - Il parle la vérité chacun à son prochain (Eph 4:25)
  - Lumière (1Pi 2:10; Eph 5:13; 1 Jean 1: 6-7)
- ❖ Implications :
  - Rendre compte (Luc 16:2)
  - établir une filière d'information régulière : avoir des Tychique et des Onésime (Col 4:7-9)
  - Faire le rapport (Actes 14:27; 15:4)
    - Condition de crédibilité d'un rapport:
      1. Fait avec l'endossement de 2 ou 3 témoins  
(2 Cor 13: 1 → Deut 19:15 ← Jn 8:15)
      2. Travailler en comité (2 Cor 8:18-20)
        - Avantages du travail en comité:
          - a. Protection
            - De la tentation - chute
            - Des soupçons et accusations
            - Du découragement
            - De l'abandon
          - b. Préservation du témoignage

Nous partons de l'idée qu'il y a beaucoup de vocations et de bonnes volontés qui, faute du concours des autres, tombent dans la tentation et dans toutes sortes de filet du diable. Ce qui les fait perdre leur service ou les en fait perdre pour le moins l'efficacité. En fait, plus de 90% de chrétiens ont de bonnes motivations pour servir. Il faudrait donc mettre en place un système d'accompagnement, de soutien et de contrôle pour les mettre à l'abri de ce qui séduit, corrompt, égare et décourage. Les autres, qui sont déterminés à mal faire et qui le font réellement, le Seigneur, qui seul sonde le cœur et

les reins, les connaît. Il est très difficile, si pas impossible, de les aider. Mais il faut les découvrir et les écarter si possible.

## La pratique:

Les choix à faire

- A qui envoyer l'argent? Pourquoi à moi? (raconter l'histoire de début de Marian)
- Avoir confiance, est-ce que cela me permet d'omettre la mise sur pieds d'un système de contrôle? (histoire pharmacie)

## La gestion:



traversée risquée

## Systeme de transparence de gestion comme garde-fou

### Responsabilité à qui?

- La responsabilité est autant du côté de ceux qui donnent que du côté de ceux qui reçoivent.

Le risque diminue



# Appui de la bonne volonté

## Tentation

- La pression de l'extérieur pour voler est très grande dans la pauvreté. Dire: « non, parce que je suis chrétien » est difficile
- Le contrôle extérieur du système de transparence diminue la tentation, par la possibilité de résister aux pressions extérieures: « le vol sera découvert »

## Contrôle = support



## Conclusion

- Le comité de gestion
- La transparence des dons
- Le choix de la personne
- La responsabilité de redevabilité se trouve de part et d'autre.

**POUR LA GLOIRE DE DIEU**